

Представитель работодателя –
заведующий МАДОУ д/с № 79

Представитель работников –
председатель Совета органа
общественной самодеятельности



И.И. Полунина – И.И. Полунина

Л.А. Филинова – Л.А. Филинова

2023 г.

«11» 05

2023 г.

ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДЕТСКОГО САДА №79

на 2023-2025 годы

Министерство социальной политики
Калининградской области
ГКУ КО «ЦЭИ Калининградской области»
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 02139.01.08.
92000.92400.09512
«12» июля 2023г.
И.И. Полунина Л.А. Филинова
И.И. Полунина Л.А. Филинова

г. Калининград

1. Пункт 1.10 раздела 1. Общие положения – первое предложение дополнить следующим: «и принимаются на заседании комиссии по разработке коллективного договора» (протокол общего собрания работников от 21.10.22 № 3).

2. Пункт 7.3 раздела VII. Гарантии и компенсации – изложить в следующей редакции согласно Приложения № 1.

3. Раздел VIII. Улучшение условий и охраны труда:

а) пункт 8.7 – номер документа указать 223н;

б) пункт 8.17 – ссылку на ст. 226 ТК РФ заменить ссылкой на ст. 225 ТК РФ.

4. Приложение № 5 «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Калининграда детский сад № 79»:

пункт 2.1.6 – первое предложение дополнить словами «(за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется)», слова «Пенсионного фонда» заменить словами «Фонда пенсионного и социального страхования» (ст. 65 ТК РФ);

б) пункт 2.5 – изложить в следующей редакции согласно Приложения № 2;

в) пункт 2.8 – дополнить словами « в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется» (ст. 66 ТК РФ);

г) пункты 2.11, 2.12 – слова «существенных условий труда» заменить словами «определенных сторонами условий трудового договора» (ст. 74 ТК РФ);

д) пункт 2.14 – исключить (ст. 80 ТК РФ);

е) пункт 2.17 – изложить в следующей редакции согласно Приложения № 3;

ж) пункт 2.18 – после слов « трудовую книжку» дополнить словами «и внесение информации в сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового кодекса)2 (ст. 84.1 ТК РФ).

5. Приложение № 6 «Перечень профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное обеспечение санитарной одеждой, специальной одеждой и СИЗ» - установить дворнику выдачу теплой специальной одежды в соответствии с Приказом Минтруда России от 09.12.2014 № 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».

«Согласовано»

Председатель СОЭС МАДОУ д/с № 79

 Филинова Л.А.

«11» 05 2023 год



Заведующий МАДОУ д/с № 79

 Полунина И.И.

2023 год

Председатель экспертной комиссии МАДОУ д/с

№ 79

 Попова О.Ю.

«11» 05 2023 год

Принято на Общем собрании работников

Протокол № 1

от «11» мая 2023 год

VII. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

7.3. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. В соответствии со статьей 214 Трудового кодекса Российской Федерации «Обязанности работодателя в области охраны труда» работодатель обязан обеспечить:

7.3.1. безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников;

7.3.2. безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

7.3.3. создание и функционирование системы управления охраной труда;

7.3.4. соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

7.3.5. систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

7.3.6. реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

7.3.7. разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

7.3.8. режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

7.3.9. приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

7.3.10. оснащение средствами коллективной защиты;

7.3.11. обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

7.3.12. организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

7.3.13. проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

7.3.14. в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

7.3.15. недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

7.3.16. предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне;

7.3.17. принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

7.3.18. расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

7.3.19. санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

7.3.20. беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда;

7.3.21. выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;

7.3.22. обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

7.3.23. информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

7.3.24. разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов;

7.3.25. ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

7.3.26. соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

7.3.27. приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

7.3.28. при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной

программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

7.3.29. согласование с другим работодателем (иным лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории при производстве работ на территории, находящейся под контролем другого работодателя.

«Согласовано»

Председатель СОС МАДОУ д/с № 79

Филинова Л.А.

«11» 05 2023 год

«Утверждаю»

Заведующий МАДОУ д/с № 79

Полунива С.И.

«11» 05 2023 год



Председатель экспертной комиссии МАДОУ д/с

№ 79

Попова О.Ю.

«11» 05 2023 год

Принято на Общем собрании работников

Протокол № 1

от «11» мая 2023 год

ПРАВИЛА
внутреннего трудового распорядка
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения города Калининграда детский сад № 79
(МАДОУ д/с № 79)

II. ПОРЯДОК ПРИЕМА, ПЕРЕВОДА И УВОЛЬНЕНИЯ
РАБОТНИКОВ.

2.5. Лицо, поступающее на работу по совместительству к другому работодателю, не предъявляет трудовую книжку в случае, если по основному месту работы работодатель ведет трудовую книжку на данного работника или если в соответствии с Трудовым кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформлялась. При приеме на работу по совместительству, требующую специальных знаний, работодатель имеет право потребовать от работника предъявления документа об образовании и (или) о квалификации либо его надлежаще заверенной копии, а при приеме на работу с вредными и (или) опасными условиями труда – справку о характере и условиях труда по основному месту работы.

«Согласовано»

Председатель СОС МАДОУ д/с № 79

Филинова Л.А.

«11» 05 2023 год

«Утверждаю»

Заведующий МАДОУ д/с № 79

Полунина И.И.

«11» 05 2023 год



Председатель экспертной комиссии МАДОУ д/с № 79

Попова О.Ю.

«11» 05 2023 год

Принято на Общем собрании работников

Протокол № 1

от «11» мая 2023 год

ПРАВИЛА
внутреннего трудового распорядка
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения города Калининграда детский сад № 79
(МАДОУ д/с № 79)

II. ПОРЯДОК ПРИЕМА, ПЕРЕВОДА И УВОЛЬНЕНИЯ
РАБОТНИКОВ.

2.17. Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового кодекса) об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками Трудового кодекса или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи Трудового кодекса или иного федерального закона.

Прошито и скреплено
печатью 9 (девять) листов



Инициалы: И.И. Полупина
АДОУ д/с № 79
И.И. Полупина

